

**ENTE NAZIONALE DI MUTUALITÀ DELLE ORGANIZZAZIONI AUTONOME
ASSISTENZA SANITARIA SUPPLEMENTARE
“ENMOA”**

CONTRIBUTI A CARICO DELLE AZIENDE

Misura dei contributi dovuti dalle aziende. Mensilmente le Aziende sono tenute a versare alla ENMOA gli importi ottenuti dalla percentuale del 14% (quattordici per cento) sulla paga base nazionale, compresi i dipendenti assunti come apprendisti o con qualsiasi altro contratto di dipendenza.

Vengono versati altresì alla ENMOA gli importi delle festività soppresse con legge 54/77, di cui all'articolo del CCNL di riferimento

Dette somme vanno ripartite, secondo i criteri stabiliti come da tabella appresso riportata.

Nessuna prestazione è dovuta al lavoratore dipendente se l'Azienda non adempie al versamento dei contributi, anche se il versamento risulta parziale, conseguentemente resta a carico esclusivo dell'Azienda ogni responsabilità per il risarcimento del danno richiesto dal lavoratore anche con l'assistenza dell'associazione sindacale di appartenenza firmataria del presente contratto.

Assistenza Sanitaria Supplementare – Le Parti nel confermare la propria volontà di sviluppare una politica sociale che vada incontro alle esigenze dei lavoratori e delle Aziende, nonché dei relativi costi, affidano all'ENMOA la realizzazione dell'intero progetto.

La quota a carico del Datore di lavoro per l'assistenza sanitaria supplementare e per le mutualità diverse è pari al 2,50%, l'1,00% a carico dei lavoratori da calcolarsi per tredici mensilità sulla paga base nazionale.

Con la decorrenza prevista dai vari contratti i Datori di lavoro per l'iscrizione dei soggetti beneficiari dell'Assistenza Sanitaria Supplementare devono versare una quota pari ad Euro 25,00 “Una Tantum”.

Le risultanze della percentuale e la quota “una Tantum”, di cui sopra, rientrano tra quelle somme previste dall'art. 12 della L. 153/1969, riformulato dal D.Lgs. 314/1997 e quindi non imponibili sia ai fini fiscali che previdenziali e non influiscono sugli altri istituti contrattuali.

Il versamento di tale quota è una delle condizioni per esercitare il diritto alle prestazioni previste dal Piano Sanitario.

Il Datore di lavoro dovrà versare all'ENMOA, per l'Assistenza Sanitaria Supplementare la quota “Una Tantum” per ogni lavoratore dipendente in servizio alla data prevista dal CCNL di riferimento.

Per ogni dipendente il diritto alle prestazioni previste dal piano sanitario sorgerà, comunque, decorsi 30 (trenta) giorni dalla data di Assunzione in Azienda.

Obblighi a carico dell'azienda e responsabilità per l'omissione contributiva. L'Azienda che ometta, totalmente o parzialmente, il versamento delle quote e dei contributi stabiliti dalle Parti stipulanti il presente CCNL e sotto riportati in tabella, è responsabile verso i lavoratori della perdita delle relative prestazioni, fermo restando il diritto del lavoratore al risarcimento del maggiore danno subito.

Le quote ed i contributi sono parte integrante del trattamento economico contrattuale.

Ne deriva in capo ai lavoratori un diritto all'erogazione delle prestazioni di mutualità e sanitarie.

La corresponsione d'indennità sostitutive non esonera il Datore di lavoro dall'obbligo di garantire al lavoratore le prestazioni previste dall'ENMOA.

| Contributo Mensile ENMOA 14% <i>(con previdenze solo per i dipendenti)</i> decorrenza 01 settembre 2009 <i>(da calcolarsi sulla Paga Base per 13 mensilità)</i> | | | |
|--|------------|---|------------|
| % | A Carico | Prestazioni | A Favore |
| 4,00 | Azienda | Accantonamento annuale a Sostegno del Reddito da | Dipendente |
| 0,50 | Dipendente | corrispondersi a domanda all'atto della cessazione del rapporto | |

| | | | |
|------------------------------|--|---|---------------|
| 2,50 1,00 (*) 24,00 | Azienda Dipendente Fest. Abolite Azienda (**) | Mutualità diverse: Contributo per: Protesi Dentaria – Apparecchi Acustici - Ortopedici – Occhiali e Lenti a Contatto – Matrimoniale – Sussidio Funerario – Cure Odontoiatriche - Contributo per la nascita di un figlio. Assistenza Sanitaria (allegato 2) | Dipendente |
| 1,00 1,00 | Azienda Dipendente | Quote Contrattuali | CNAI CISAL |
| 2,00 | Azienda | Funzionamento ENMOA - Riscossione Contributi Pensione Supplementare | |
| 0,30 0,10 | Azienda Dipendente | Funzionamento ENBOA Funzionamento Organismi, Commissioni Bilaterali: Sicurezza – Conciliazioni | |
| 0,70 0,10 | Azienda Dipendente | Funzionamento ERBOA Funzionamento Organismi, Commissioni Bilaterali: Sicurezza – Conciliazioni | |
| 0,50 | Azienda | Formazione Continua - FORMOA | |
| 0,30 | Azienda | Funzionamento Enti Istituzionali CNAI | |

(*) Festività Abolite - Vedere l'apposito articolo nel CCNL di riferimento.

(**) Versamento "Una Tantum". Vedere l'apposito articolo nel CCNL di riferimento

Prestazioni in favore dei datori di lavoro

Ferme restando le contribuzioni previste, le prestazioni a favore dei Datori di lavoro non si applicano ai soci di società di capitali di qualsiasi natura, a soci di enti, associazioni e fondazioni, in loro vece subentrano gli amministratori.

La contribuzione per quanto attiene i Datori di lavoro (che intendano usufruire per se stessi delle prestazioni previste in favore dei dipendenti) è pari al 2% mensile calcolata sulla paga base dei singoli dipendenti in forza.

La contribuzione che va a sommarsi al 14% di cui sopra, sarà pari al 16% per tredici mensilità.

Detta contribuzione del 2% viene così ripartita: accantonamento personale del Datore di lavoro, 1%, per mutualità varie ed assistenza sanitaria il restante 1%.